

# **LA INSERCIÓN LABORAL Y EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL**

## **RECURSOS Y METODOLOGIAS**

**JORNADA EMPLEO Y DISCAPACIDAD Universidad Carlos III**

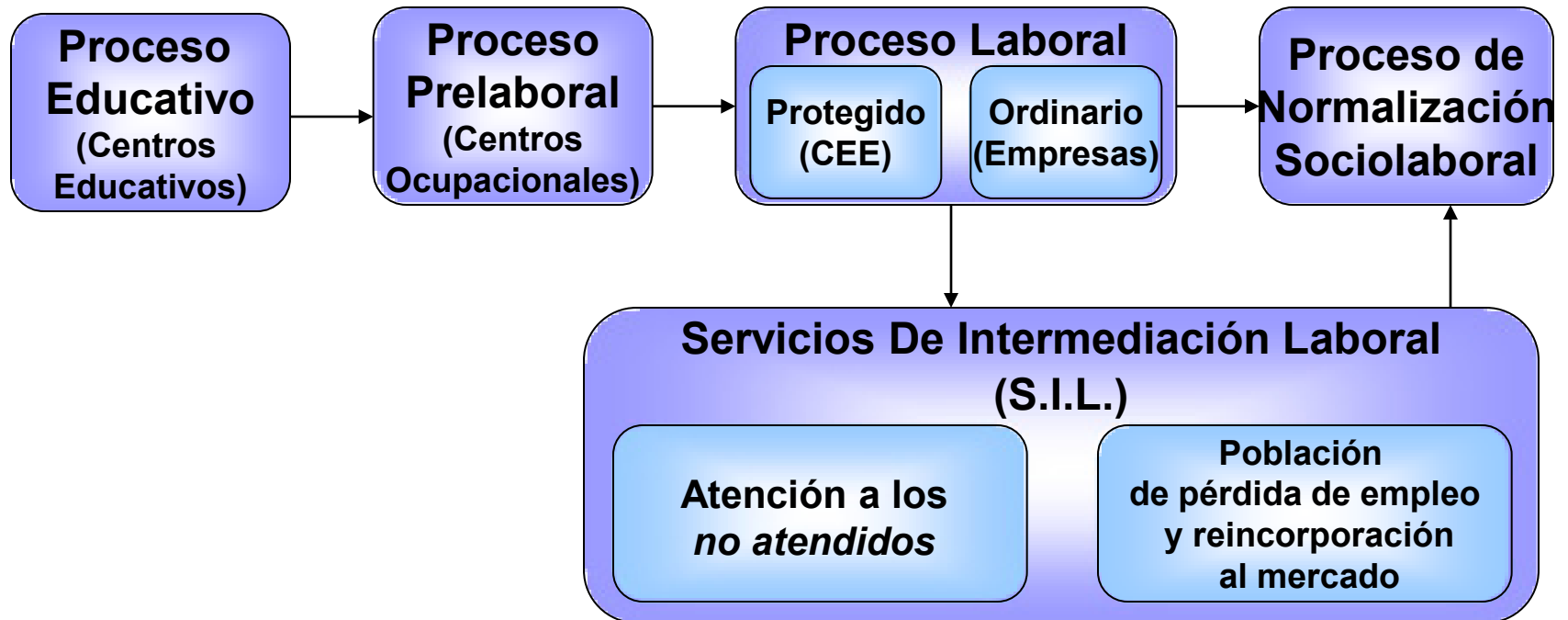
**Ponente: Esperanza Quintián  
1 de Marzo de 2007**



# LAS ETAPAS DEL PROCESO

## TRAYECTORIA GLOBAL / AGENTES VINCULADOS

Una secuencia completa del desarrollo vital de una persona D.I. debe basarse en el *paradigma de los apoyos* del *Nuevo Concepto de Retraso Mental* de la A.A.M.R.



# PROBLEMAS DE LA SECUENCIA

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

## ■ COMPARTIMENTOS ESTANCOS

Se aprovechan sinergias puntuales, pero los procesos funcionan como compartimentos estancos. Las Instituciones y/o Entidades que los desarrollan no son permeables a la concepción secuencial de desarrollo de la persona, ni al trabajo en red en torno a la secuencia.

(Factores Económicos y/o Políticos, Culturales y Sociales).

## ■ ELEMENTOS AISLANTES

Perviven déficit y prácticas viciadas, que funcionan como diques de contención al establecimiento de vínculos, necesarios para el desarrollo fluido de la secuencia de integración.

# ELEMENTOS AISLANTES





# ELEMENTOS AISLANTES

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22

**Proceso  
Educativo**

**Mecanismos de tránsito  
a proceso prelaboral o laboral**

**Proceso  
Prelaboral  
(C.O.)**

**Adecuación proceso educativo  
a demanda del mercado**

**Formar a demanda del mercado**

# ELEMENTOS AISLANTES

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

**Prelaboral  
(C.O.)**

**La reserva de plaza**

**Depurar el perfil en los C.O.**

- Enfoque *asistencial* vs *habilitador*
- La institucionalización frena la inserción
- Prolongación de la dependencia

**Laboral**

**Protegido  
(CEE)**

**Ordinario  
(Empresas)**

# ELEMENTOS AISLANTES

## Proceso Laboral

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

**Entorno  
Protegido  
(C.E.E.)**

**Cadencia de entrada al C.E.E. /  
Cadencia de salida al E.O.**

**Demora en la financiación /  
Demora en la salida al E.O.**

**Incentivación institucional  
(obsoleta e insuficiente)**

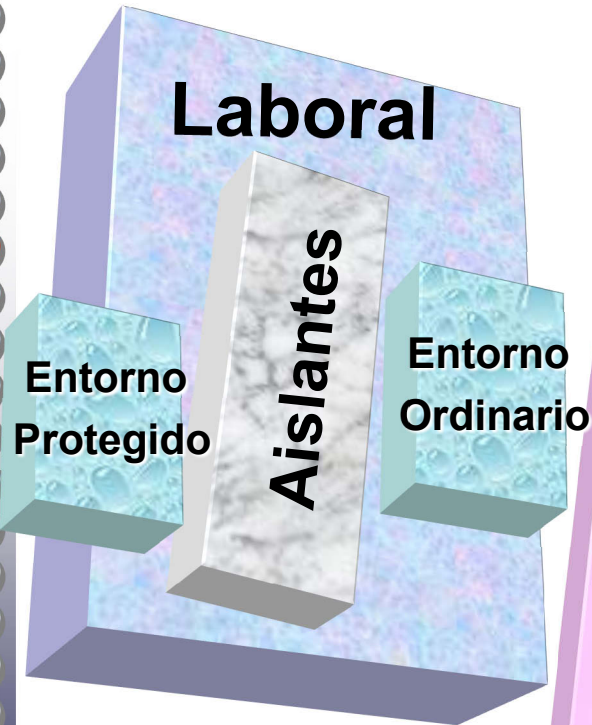
**Entorno  
Ordinario  
(E.O.)**

**Mercado**

**de Trabajo**

# ELEMENTOS AISLANTES

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22



**Contrato “indefinido”**

**Cumplimiento LISMI**

**Hay Ley – No hay sanción**

**Incentivación**

**Lineal y obsoleta**

**Inexistencia recursos  
normalización**



# LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

## PROCESO EDUCATIVO

Recursos	Perfiles
Centros Educativos	Profesores Orientadores

## PROCESO LABORAL PROTEGIDO

Recursos	Perfiles
C.E.E.	Maestros Taller Unidades Apoyo

## PROCESO PRELABORAL

Recursos	Perfiles
C.O. (Área de I.L.)	Equipo E.T.O.

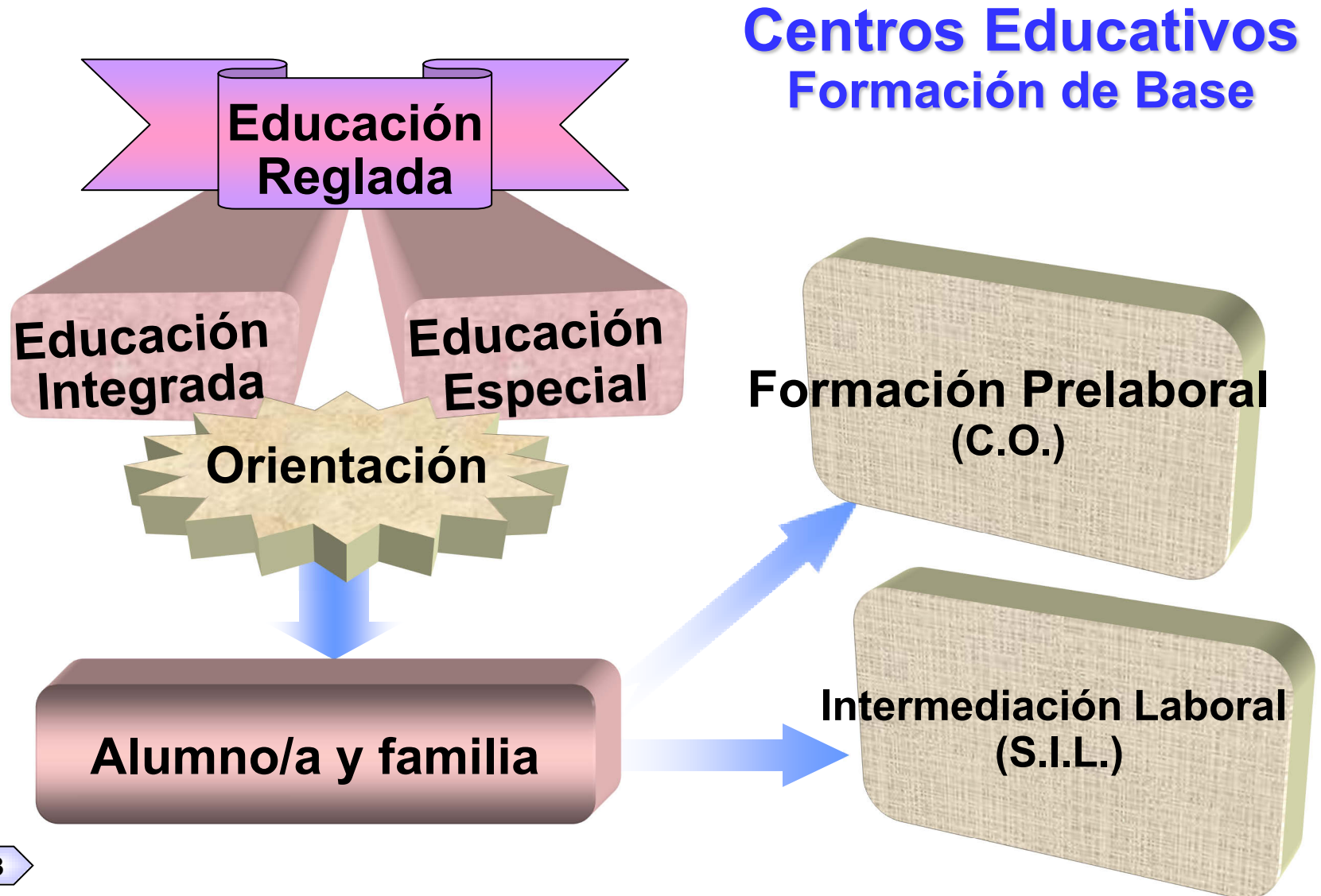
## PROCESO LABORAL ORDINARIO

Recursos	Perfiles
Empresas Ordinarias	RR.HH. Mandos Inter Compañeros

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22



# LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO



# LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

## Centros Ocupacionales

■ **FORMACIÓN OCUPACIONAL**



■ **APOYO PERSONAL Y SOCIAL**



■ **ÁREA INSERCIÓN LABORAL**



## Formación Prelaboral

Talleres

Habilitación Personal

Empleabilidad

Habilitación Social

Capacitación laboral

Estabilización



# LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

**C.E.E.**

## Empleo Protegido

■ **Entorno Empresarial**



**Talleres**  
**Cadena de Mando**  
**Jornada Laboral**  
**Responsabilidad**

■ **Entorno Protector**



**Unidades de Apoyo**  
**Entorno de iguales**  
*- Todos protegidos -*  
**Responsabilidad Social**

■ **Normalización**



**Experiencia real de Empleo**

# LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

## Empleo Protegido y Ordinario

### Enclaves laborales

#### ■ Trabajo Protegido



Unidades de Apoyo  
Att. Social  
Contrato de C.E.E.  
Responsabilidad Social

#### ■ Trabajo ordinario



Entorno Integrado  
Cadena de Mando  
Jornada ordinaria  
Responsabilidad Laboral

#### ■ Garantía para el Mercado



Sin Riesgo  
Test Laboral  
Entrenamiento sin Costes

# LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

## Las Empresas

■ **Entorno Empresarial**



■ **Trabajo con Apoyos**



■ **Normalización a máximo nivel**



## Empleo Ordinario

**Ámbito Laboral Integrado**  
Cadena de mando  
Jornada ordinaria  
Responsabilidad Laboral

**Equipos Técnicos**  
Adaptación del puesto  
Subvenciones

**Entorno social integrado**  
Condiciones Ordinarias  
Igualdad social  
- *Como uno más* -

# METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

## CON LA FAMILIA

### ■ LA FAMILIA ELEMENTO ACTIVO – COLABORADOR

☐ El Conocimiento

☐ La Motivación

☐ La Intervención Sistemática para la I.L.



# METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

## CON EL ENTORNO

### EL MERCADO

- AGENTE SOCIAL BASE
- OBJETIVO DEL PROCESO DE INSERCIÓN
- AGENTE ACTIVO DEL MISMO

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22



# METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

## CON EL ENTORNO

### EL MERCADO

#### ■ ELEMENTOS DE LA INTERVENCIÓN

- ☐ La Prospección del Mercado
- ☐ El Abordamiento de las Empresas
- ☐ La Gestión de la Oferta

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

# METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

## CON EL ENTORNO

### LOS AGENTES SOCIALES

- *INTRODUCEN EN EL MERCADO*
- *ALTAVOZ DEL TRABAJADOR D.I.*
- *ASESORES DE MERCADO*
- *RECURSOS DE CUALIFICACIÓN Y FORMACIÓN*
- *VÍA A LA I.L. Y EL EMPLEO*

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22





FEAPS  
MADRID

**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**